

Alternativní úvazky se zaměstnavatelům vyplácí

KAREL SOUČEK

Sedlčany - Mateřské centrum Petrkův připravilo na úterý 21. září přednášku pro zaměstnavatele z regionu. Uskuteční se od 9.30 hodin v prostorách Komunitního centra Lukáš v sedlčanské knihovně a zabývat se bude alternativními způsoby zaměstnávání, jako jsou například zkrácené, flexibilní či sdílené úvazky nebo možnostní práce z domova.

Zájemci z řad zaměstnavatelů by měli svoji účast co nejdříve potvrdit na telefonním čísle 603 796 293. Více již v rozhovoru s koordinátorkou projektu Petrou Belkovou.

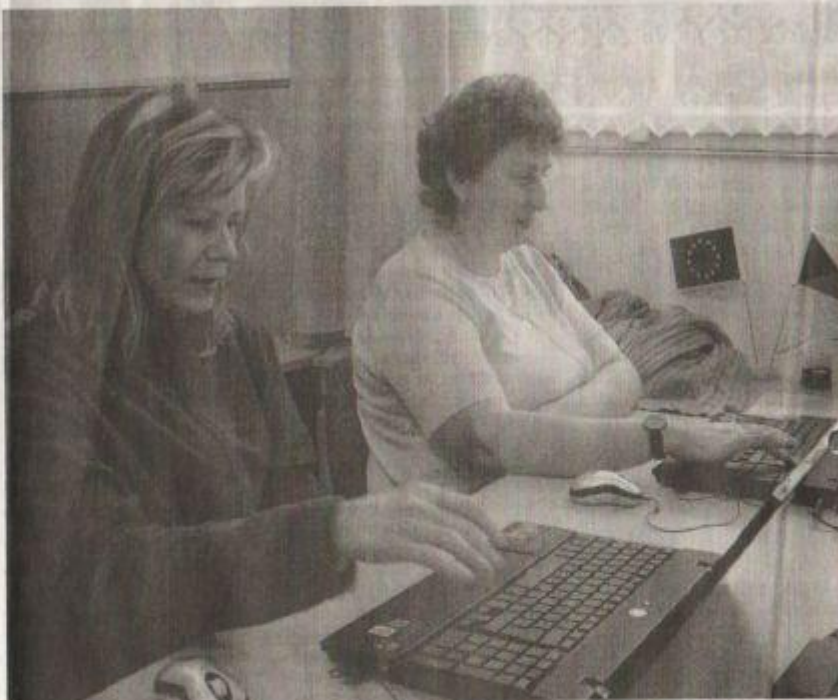
Co vás vedlo k zorganizování této akce?

Akce proběhne v rámci projektu Klíč k práci, který se zabývá především rekvalifikačními a poradenskými službami a který je plně financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Do našich rekvalifikačních kurzů a dalších vzdělávacích akcí docházejí hlavně ženy na rodičovské dovolené, ale dost často se zde setkáváme i s ženami, které jsou po této dovolené, mají malé předškolní či školní děti a jsou nezaměstnané.

Proč jsou tak často nezaměstnané?

Nemohly se třeba vrátit na svá původní pracovní místa mimo jiné i z důvodu, že by musely díky práci obětovat většinu času stráveného s dětmi.

Jedním ze způsobů, jak šikovně sladit práci i rodinu, jsou právě alternativní úvazky. Mnoho zaměstnavatelů některé jejich formy v práci



O rekvalifikační kurzy a další vzdělávací akce je v MC Petrkův velký zájem. Foto: archiv MC

běžně využívá, a domníváme se, že s pozitivním efektem. Přesto chceme tady v regionu povědomí o alternativním zaměstnávání ještě rozšířit.

Mnoho žen s malými dětmi ale přece normálně pracuje.

To určitě ano. Ale je mnoho (ne-li více) těch, které právě již mají zkrácený úvazek, využívá spíše brigádní práce nebo částečně vyřizuje nějakou agendu z domova. Ale ono zdaleka nemusí jít jen o ženy s malými dětmi.

Flexibilní úvazky využívá mnohem širší spektrum lidí. Pro zaměstnavatele jsou navíc velmi výhodné.

V čem konkrétně?

Například u zkrácených úvazků je dokázáno, že zaměstnanec využívá mnohem lépe pracovní dobu než u klasické osmihodinovky, kde je spousta takzvaných „hluchých míst“.

S trochou nadsázky lze říci, že člověk, který pracuje méně, udělá více. I různé průzkumy poukazují na to, že u alternativních úvazků jsou lidé výkonnější, spokojenější a vůči zaměstnavateli loajálnější.

Jakou odezvu na přednášku od firm očekáváte?

Na akci jsme pozvali řadu zaměstnavatelů. Nejde jen o soukromé firmy, podnikatele, ale i o orgány veřejné správy, školské instituce, úřady.

Domníváme se, že pro každého zaměstnavatele je téma využívání alternativních úvazků atraktivní. Navíc Evropské strukturální fondy nabízejí možnosti podpory zaměstnavatelů v zavádění opatření, která napomáhají sladit rodinný a profesní život. I na to během přednášky dojde.

Chceme jejím účastníkům poskytnout také prostor k diskusi a sdílení zkušeností v této oblasti.