

Skoro dvě stovky lidí na Sedlčansku hledaly v mateřském centru klíč k práci

KAREL SOUČEK

Sedlčany - Dva roky provozovalo Mateřské centrum Petrklíč projekt Klíč k práci, který nabízel vzdělávací a poradenské aktivity, a pomáhal lidem zlepšit své šance na trhu práce.

Financován byl z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR a skončil v polovině července.

Klíčem k práci prošlo celkem 186 lidí, ze 70 procent šlo o ženy na mateřské či rodičovské dovolené, necelou pětinu tvořili nezaměstnaní. Zájemci navštěvovali rekvalifikační kurzy, kurzy angličtiny či různé úrovně počítačových kurzů.

Velká část účastníků prošla více kurzy. Některé ženy, které navštěvovaly kurzy angličtiny pro začátečníky i pokročilé, absolvovaly například i kurz Základů podnikání či Péče o dítě od 3 do 15 let.

„Kromě kurzů nabídl projekt také pracovní-právní poradenství. To fungovalo jednak formou osobních konzultací s právníkem, který byl k dispozici zhruba jednou měsíčně přímo v mateřském centru, a také formou e-mailové poradny,“ uvedla manažerka



Úspěšní absolventi kurzů. Foto 2x: archiv Mateřského centra Petrklíč

Klíče k práci Ludmila Hegerová.

Toto poradenství využilo celkem 92 lidí a šíře dotazů byla opravdu pestrá. Objevila se i témata související s šedou

ekonomikou, prací „načerno“ či porušováním zákona zaměstnavateli.

„Aktivity, které projekt nabízel, vycházely zejména z potřeb rodičů (hlavně žen) na rodičovské dovolené, které se po jejím ukončení mají vrátit do práce.

Obecně jsou ženy na rodičovské dovolené skupinou ohroženou nezaměstnaností. Po ukončení rodičovské dovolené často nemají možnost se vrátit do původního zaměstnání.

Důvodem může být určité omezení flexibility, ale i ztráta dovedností a profesních kompetencí během několikiletého přerušení profesní kariéry,“ poznamenala Ludmila Hegerová.

Pro každého je proto výhodné, aby čas, který tráví na rodičovské dovolené, využil jednak k péči o dítě, ale také k péči o sebe, svůj vlastní rozvoj, včetně rozvoje profesního.

Klíč k práci nabídl účastníkům

takové podmínky a taková doprovodná opatření, která tento rozvoj umožnila i maminkám vytíženým péčí o děti.

„Během všech aktivit bylo zajištěno hlídání dětí. Tato služba byla hojně využívána a nutno podotknout, že byla i určitou konkurenční výhodou projektu oproti podobným vzdělávacím aktivitám v regionu,“ zdůraznila koordinátorka projektu Petra Belková.

Projekt ovšem nebyl zaměřen jen na zaměstnaneckou veřejnost, ale snažil se působit i na zaměstnavatele. V září loňského roku pro ně organizátorky uspořádaly osvětovou přednášku na téma Alternativní způsoby zaměstnávání.

Cílem bylo otevřít v regionu diskusi o možnostech zkrácených či sdílených úvazků a seznámit zaměstnavatele především s výhodami, které pro ně takový způsob zaměstnávání má.



Předávání certifikátů.